



Poder Judicial
Oficina de Control Interno, Transparencia y Anticorrupción
San José - Costa Rica
Email: controlinterno@poder-judicial.go.cr

Oficio N° 118-OCITRA-2018
San José, 04 de diciembre, 2018

MSc Róger Mata Brenes
Director Despacho de la Presidencia
Corte Suprema de Justicia

Estimado don Róger:

Para su conocimiento y fines consiguientes, se remite el Informe con los proyectos más relevantes desarrollados y logros de la Oficina de Control Interno, Transparencia y Anticorrupción (OCITRA) durante el 2018, según solicitud de su persona recibida mediante el oficio DP-688-2018, el cual está ordenado por las áreas en las cuales está organizada nuestra oficina.

1. Área de Control Interno y Gestión de Riesgos

Actividades de capacitación en Control Interno y Gestión de Riesgos

1. Como parte de las labores habituales de la OCITRA, se realizaron diversas actividades de capacitación, tal como se muestra seguidamente:

CUADRO N° 1		
OFICINA DE CONTROL INTERNO, TRANSPARENCIA Y ANTICORRUPCIÓN		
ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN 2018		
Dependencia	Lugar	Personas capacitadas
Sección de Química Analítica - OIJ	Ciudad Judicial	26
Dirección del OIJ	San José	4
Juzgado Penal Juvenil	San José	6
Tribunales de Justicia	Grecia	35
Sala Constitucional	Edificio Constitucional	Sala 10



Poder Judicial
Oficina de Control Interno, Transparencia y Anticorrupción
San José - Costa Rica
Email: controlinterno@poder-judicial.go.cr

CUADRO N° 1		
OFICINA DE CONTROL INTERNO, TRANSPARENCIA Y ANTICORRUPCIÓN		
ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN 2018		
Dependencia	Lugar	Personas capacitadas
Tribunales de Justicia	Pococí	74
Tribunales de Justicia	San Carlos	61
Despachos Contencioso Administrativos	San José	28
TOTAL		244

Fuente: Elaboración propia, con registros de asistencia a las actividades de capacitación

2. Asesorías en materia de Control Interno y Gestión de Riesgos

- Juzgado Penal Juvenil de San José: sesiones de trabajo con todo el personal para diseñar diversos controles para la gestión adecuada de las Resoluciones Intermedias (RI) por parte del personal colaborador. Se envió informe de resultados al Consejo Superior mediante el oficio No. 092-OCITRA-2018 y aprobado en la Sesión No. 93-18, Artículo XXXVI.
- Sesión de trabajo en temas de gestión riesgo para las oficinas que conforman el Despacho de la Presidencia, en coordinación con la Sección de Gestión Administrativa.
- En coordinación con la Administración Regional de Heredia se efectuó una asesoría y refrescamiento de la metodología SEVRI con representantes de las oficinas que conforman el circuito Judicial de Heredia.
- Juzgado Penal del Segundo Circuito Judicial de San José, con la participación de la Jueza Coordinado, el Juez Tramitador y personal subalterno se efectuó una sesión de trabajo donde se abarcaron temas de control interno y valoración de riesgo.
- Asesoría para el fortalecimiento del ambiente de control en el Juzgado Penal de Liberia, con base en el acuerdo del Consejo Superior comunicado mediante el Oficio N°14248-17 del 19 de diciembre del 2017 de la Secretaría de la Corte.

Se realizaron tres sesiones de trabajo, en una de las cuales participó una funcionaria del Tribunal de la Inspección Judicial para tratar aspectos del régimen disciplinario. Con base en los resultados positivos de esta experiencia, durante 2019 se programarán actividades similares en despachos



Poder Judicial
Oficina de Control Interno, Transparencia y Anticorrupción
San José - Costa Rica
Email: controlinterno@poder-judicial.go.cr

seleccionados o por requerimiento de la Administración Superior o los órganos de control de nuestra organización.

- Asesoría para el fortalecimiento del sistema de control interno en el Juzgado de Trabajo de Puntarenas, a partir de una solicitud expresa de la jefatura de dicho despacho.

3. Proyectos realizados en materia de gestión de riesgo y autoevaluación.

A continuación, se resumen los proyectos que para el 2018 realizó el Área de Control Interno y gestión de riesgo.

CUADRO N° 2 OFICINA DE CONTROL INTERNO, TRANSPARENCIA Y ANTICORRUPCIÓN PROYECTOS DE SEVRI Y AUTOEVALUACIÓN		
Nombre del Proyecto	Objetivo	Logros del Proyecto
Implantación de las herramientas automatizadas para los procesos institucionales de Autoevaluación (PAI) y de Gestión de Riesgos (SEVRI) en el I Circuito Judicial de Alajuela.	<ul style="list-style-type: none">– Apoyar a la Corte Plena y al Consejo Superior en el cumplimiento del marco normativo en materia de control interno.– Fortalecer el Sistema de Control Interno Institucional.– Dar continuidad a la contribución de mejorar la cultura en materia de control interno y gestión de riesgos.	<ul style="list-style-type: none">– Capacitación de 140 funcionarias y funcionarios judiciales (juezas, jueces, defensoras, defensores, técnicas y técnicos judiciales, personal administrativo, trabajadoras y trabajadores sociales, psicólogos y psicólogas, etc.) en la normativa de control interno y gestión de riesgos; siguiendo lo establecido en la Ley General de Control interno No. 8292, el Manual de Normas Técnicas de Control Interno para el Sector Público y las directrices emitidas por la Contraloría General de la República.– Utilización de las herramientas automatizadas para elaborar el proceso de Autoevaluación Institucional (PAI) y el de Gestión Riesgos (SEVRI), por parte de 25 oficinas que conforman el Primer Circuito Judicial de Alajuela, mejorando la eficiencia y eficacia de las actividades para la administración de justicia.– Sensibilización del personal



Poder Judicial
Oficina de Control Interno, Transparencia y Anticorrupción
San José - Costa Rica
Email: controlinterno@poder-judicial.go.cr

CUADRO N° 2
OFICINA DE CONTROL INTERNO, TRANSPARENCIA Y ANTICORRUPCIÓN
PROYECTOS DE SEVRI Y AUTOEVALUACIÓN

Nombre del Proyecto	Objetivo	Logros del Proyecto
		judicial sobre la importancia del control y de los beneficios de una adecuada gestión de riesgos en sus labores cotidianas. – Se logró una adecuada documentación de la gestión de riesgo y autoevaluación para cada oficina, facilitando la consulta y seguimiento.
Implantación de las herramientas automatizadas para los procesos institucionales de Autoevaluación (PAI) y de Gestión de Riesgos (SEVRI) en el Ministerio Público .	– Comprobar la funcionalidad de las herramientas automatizadas para documentar los procesos del SEVRI y PAI	– Se logró la implantación de ambos sistemas para las 69 oficinas que conforman el Ministerio Público. – Permitió el cumplimiento del 100% de las fiscalías en los procesos de SEVRI y PAI. – Por medio de la automatización del sistema PAI y en coordinación con la Unidad de Monitoreo y Apoyo a la Gestión de Fiscalías del Ministerio Público (UMGEF) se logró la tabulación de las propuestas de mejora que incorporaron las fiscalías, las cuales sirvieron como insumo para la realización del Taller de Autoevaluación 2018 y su seguimiento.
Proceso SEVRI-PJ 2018	Procurar el cumplimiento del proceso SEVRI-PJ, por parte de las oficinas y despachos judiciales.	Se contó con un total de 669 reportes, para un cumplimiento del 99.7% por parte de los Ámbitos institucionales: Administrativo, Auxiliar de Justicia (Organismo de Investigación Judicial, Defensa Pública, Ministerio Público), Jurisdiccional (Juzgados, Tribunales y Salas)
Personal del I Circuito Judicial de Alajuela participando en las actividades de capacitación en materia de Control Interno y Gestión de Riesgos; previo al proceso de implantación de las herramientas automatizadas		



Poder Judicial
Oficina de Control Interno, Transparencia y Anticorrupción
San José - Costa Rica
Email: controlinterno@poder-judicial.go.cr

CUADRO N° 2
OFICINA DE CONTROL INTERNO, TRANSPARENCIA Y ANTICORRUPCIÓN
PROYECTOS DE SEVRI Y AUTOEVALUACIÓN

Nombre del Proyecto	Objetivo	Logros del Proyecto
		
<p>Personal del II Circuito Judicial de Alajuela (San Carlos y Periferia) participando en las actividades de capacitación en materia de Control Interno y Gestión de Riesgos</p>		
		
Estandarización de controles mínimos para la Jurisdicción Laboral	Asesoría y orientación al Juzgado de Trabajo de Puntarenas, con el fin de fortalecer el sistema de control interno, en coordinación	Se implementaron controles mínimos respecto a cada uno de los componentes funcionales de control interno, con el fin de estandarizarlos



Poder Judicial
Oficina de Control Interno, Transparencia y Anticorrupción
San José - Costa Rica
Email: controlinterno@poder-judicial.go.cr

CUADRO N° 2
OFICINA DE CONTROL INTERNO, TRANSPARENCIA Y ANTICORRUPCIÓN
PROYECTOS DE SEVRI Y AUTOEVALUACIÓN

Nombre del Proyecto	Objetivo	Logros del Proyecto
	con la Comisión de la Jurisdicción Laboral.	en la jurisdicción laboral.
Estandarización de controles mínimos para la Jurisdicción Agraria	Sintetizar los controles mínimos ya existentes establecidos por el Consejo Superior para los despachos Agrarios a fin de facilitar su estandarización, seguimiento y ejecución para el fortalecimiento del sistema de control interno.	Establecer controles mínimos en los despachos Agrarios en línea con lo dispuesto por el Consejo Superior y la Ley General de Control Interno, con el fin de estandarizarlos en la jurisdicción Agraria. Este trabajo está en desarrollo y será un insumo importante en el proyecto de Modernización de la Jurisdicción Agraria
Propuesta para la automatización de los procesos de gestión integral de riesgos (SEVRI-PJ) y la Autoevaluación del sistema de control interno (PAI) en todos los despachos y oficinas judiciales del país.	Cumplir con la recomendación del estudio de Auditoría Interna del informe N° 684-49-SATI-2018 del 28 de mayo de 2018, denominado <i>“Evaluación del proceso de identificación, evaluación y mitigación de los riesgos operativos y tecnológicos de la DTI”</i>	Propuesta desarrollada y enviada a conocimiento del Consejo Superior
Actualización del Marco Orientador para la gestión de riesgos en el Poder Judicial mediante la herramienta SEVRI-PJ	Formular una propuesta para renovar los documentos con las políticas y criterios generales establecidos por la Administración Superior para la gestión integral de riesgos en todos los despachos y oficinas judiciales del país	Propuesta para la actualización del Marco Orientador para la gestión integral de riesgos en todos los despachos y oficinas judiciales del país.
Definición de una propuesta para el desarrollo de las pautas para la mejora continua del Gobierno Corporativo en el Poder Judicial.	Formular una propuesta para el desarrollo de un Plan para adoptar el conjunto de prácticas necesarias para llevar adelante la dirección, control y seguimiento cotidiano de la Institución, en el marco de las leyes y regulaciones de un buen gobierno corporativo.	Propuesta de un proyecto para desarrollar un Plan de adopción de un buen Gobierno Corporativo en el Poder Judicial.



2. Área de Transparencia

Las dos personas profesionales en control interno que integran esta área se encargan de realizar las labores operativas de la Comisión de Transparencia, así como de realizar propuestas de proyectos para la aprobación de dicha Comisión y la ejecución de aquellas que sean aprobadas. Los principales logros de esta Área se describen a continuación:

Proyecto: Fortalecimiento de la capacidad humana institucional en la detección de fraude o corrupción y métodos anticorrupción.

Proyecto de cooperación internacional financiado por la Embajada de los Estados Unidos de América y participa en su ejecución a nivel institucional la Comisión de Transparencia, la Comisión de Ética y Valores y la Dirección de Auditoría Interna. Su objetivo es establecer alianzas estratégicas para diseñar y ejecutar un programa de formación del personal del Poder Judicial que incluya la obtención de conocimientos actualizados requeridos para la gestión de los riesgos vinculados al fraude y actos de corrupción, con énfasis en medidas preventivas y de mitigación de este tipo de amenazas.

En el desarrollo de este proyecto la OCITRA, como ente ejecutor y de apoyo a las acciones y planes de la Comisión de Transparencia, participa activamente en las actividades programadas y en coordinación con la empresa National Center for State Courts (en adelante NCSC) designada por la Embajada de USA para su realización.

Como parte de la fase inicial del proyecto se elaboró el Diagnóstico y Recomendaciones: “Brechas de riesgo y buenas prácticas en torno a la prevención y control de la corrupción, el fraude y las faltas a la ética y probidad dentro del Poder Judicial de Costa Rica”

Este diagnóstico fue entregado en febrero del 2018, en un acto protocolario por parte de la señora Sharon Day, embajadora de los Estados Unidos para Costa Rica, al entonces Magistrado Carlos Chinchilla Sandí y presidente de la Corte Suprema de Justicia.

Dicho Diagnóstico incluye un Plan de Acción que fue aprobado por el Consejo Superior en la Sesión N° 65-2018, del 19 de julio del 2018, Artículo LXXXVIII. Acciones orientadas a la prevención, control y



Poder Judicial
Oficina de Control Interno, Transparencia y Anticorrupción
San José - Costa Rica
Email: controlinterno@poder-judicial.go.cr

respuesta de los riesgos derivados y asociados a la corrupción, fraude y faltas contrarias a la ética y la probidad.

Otro de los beneficios del proyecto es el desarrollo de dos cursos virtuales: uno dirigido a profesionales en derecho y otro para personas no abogadas, cuyos contenidos se enfocan a la obtención de los conocimientos necesarios para enfrentar las amenazas de la delincuencia organizada y los intentos de infiltración del narcotráfico en el Poder Judicial, utilizando la plataforma tecnológica con que cuenta nuestra organización. Dichos cursos se encuentran en desarrollo y su presentación está programada para finales del presente año.

Se negoció una adenda al proyecto de referencia, en línea con lo requerido por el Consejo Superior en la sesión N° 56-17 del 08 de junio de 2017, artículo LXXIV, donde acordó encargar a la Comisión de Transparencia referirse al Oficio No.AEP-171-2017, suscrito por el Director de la Procuraduría de la Ética Pública, Lic. Ronald Viquez Solís, quien solicitó información requerida por el Comité de Expertos del Mecanismo de Seguimiento de Implementación de la Convención Interamericana contra la Corrupción –MESICIC-, durante la cuarta ronda, específicamente sobre el avance de nuestra organización en cuanto al cumplimiento de la recomendación 5.4.1; de dicho Pacto que establece:

“Realizar un estudio para determinar si existe mora judicial injustificada en el juzgamiento de los delitos de corrupción, y de haberla, que se estudien sus causas y se tomen las medidas necesarias para remediarla.”

Dicha adenda está orientada a realizar un análisis integral de los procedimientos aplicables a los casos de corrupción, y en esa línea se desarrolla:

- Diagnóstico del riesgo asociado al procedimiento penal en casos de corrupción, actividad que fue desarrollada por la Licda. Patricia Cordero Vargas, consultora de NCSC. Se realizaron varias sesiones de trabajo con personal del Ministerio Público, Organismo de Investigación Judicial, Juzgado Penal de Hacienda y de la Sala Tercera, con el acompañamiento de la OCITRA. En esta línea se realizó un taller de validación, cuyo documento final será entregado a inicios del próximo año.
- Estrategia de apoyo al proyecto de reformas de tipos penales que se realiza desde la Comisión para el Plan de reforma integral y estructural al proceso penal y lucha contra la corrupción.



Poder Judicial
Oficina de Control Interno, Transparencia y Anticorrupción
San José - Costa Rica
Email: controlinterno@poder-judicial.go.cr

Quedaría pendiente para el primer semestre del año 2019:

- Creación de Protocolos y manual con las actuaciones mínimas para la investigación de casos de corrupción, en el Ministerio Público y el Organismo de Investigación Judicial.
- Talleres de validación de los entregables de la mencionada adenda, así como un programa de capacitación a capacitadores sobre técnicas para investigar y procesar casos de corrupción.

Proyecto del Índice de Transparencia en el Sector Público (ITSP)

El ITSP "...es un instrumento de evaluación de la Defensoría de los Habitantes de la República, elaborado en coordinación con el Centro de Investigación y Capacitación en Administración Pública de la Universidad de Costa Rica y el Gobierno Digital, desarrollado científicamente y basado en mejores prácticas internacionales para medir el estado de situación, en un momento dado, de la transparencia que ofrecen los sitios web de las instituciones públicas costarricenses".

Lo OCITRA lideró y gestionó las acciones necesarias para fortalecer la transparencia institucional, por medio de la mejora continua de las páginas electrónicas del sitio web del Poder Judicial, para lo cual se trabajó en conjunto con el Despacho de la Presidencia, la Dirección de Tecnología de Información y las oficinas responsables de publicar los datos requeridos para optimizar los indicadores base para la evaluación del Índice.

El ITSP, está conformado por 4 dimensiones: Acceso a la Información, Rendición de cuentas, Participación Ciudadana y Datos Abiertos de Gobierno. Además, incluye 16 variables, 38 subvariables y 95 indicadores. Para la evaluación del 2018, que se realiza entre los meses de junio y hasta agosto, se revisó la totalidad de los indicadores, y se trabajó en propuestas, tendientes a mejorar la calificación del índice.

Como resultado de la actualización y optimizar el contenido de la página web del Poder Judicial para esta 2018, se logró subir la posición en el ranking pasando de la quinta posición en 2017 al tercer lugar en el 2018 de un total de 254 instituciones evaluadas, solo superados por el Organismo de Investigación Judicial quién ocupó el primer lugar y el Cuerpo de Bomberos.

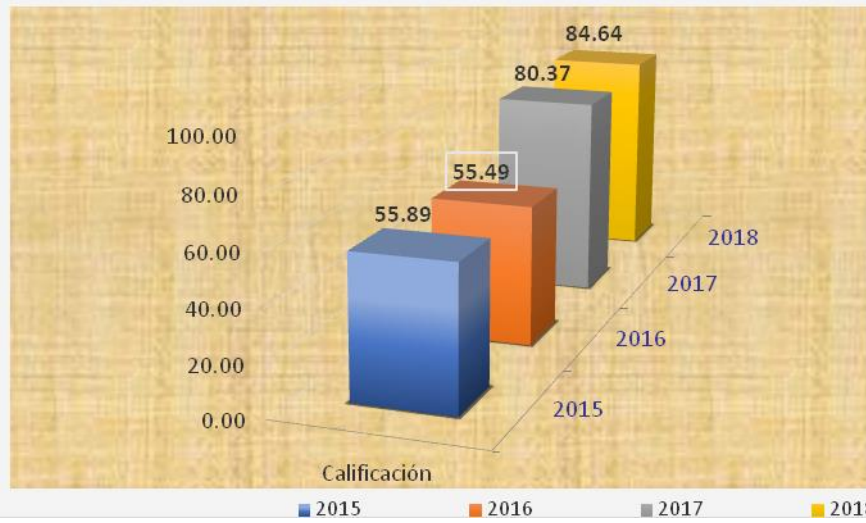
En el siguiente gráfico se muestra la mejora en la calificación del sitio Web del Poder Judicial para los cuatro años de evaluación del Índice de Transparencia en el Sector Público:



Gráfico N° 1

Índice de Transparencia en el Sector Público

Resultados anuales Poder Judicial



3.4 Campaña de Lealtad

Durante 2018, se ha estado trabajando en una propuesta para adicionar al contrato de trabajo de las personas que laboran para el Poder Judicial, de una cláusula que permita acceder a los a las diferentes herramientas y bases de datos actuales y futuras con que cuenta el Poder Judicial y obtener información útil para la gestión en especial del riesgo de corrupción, y realizar una “Campaña de Lealtad” donde se invite a la población judicial a suscribir este documento voluntariamente.

Esta propuesta se realiza en conjunto con la Fiscalía General y la Fiscalía de Probidad Transparencia y Anticorrupción (FAPTA), quienes estas desarrollando una política de integridad y como parte de esta política se promoverá la incorporación voluntaria a este compromiso, con lo cual se procura también el fortalecimiento del ambiente de control y la mejora de la imagen institucional.

Implementación del Plan de Acción de la Política de Justicia Abierta

Se participó en las actividades de presentación y generación de propuestas para el desarrollo del Plan de acción de la política de justicia de abierta, política que fue aprobada por Corte Plena, en la en la



Poder Judicial
Oficina de Control Interno, Transparencia y Anticorrupción
San José - Costa Rica
Email: controlinterno@poder-judicial.go.cr

sesión N° 10-18 celebrada el 12 de marzo del 2018. En esa línea a continuación se detallan las actividades, con ocasión de la visita de la experta Sandra Elena Sanz, consultora de EUROsociAl+:

1. Sesión de trabajo y conversatorio sobre acciones en materia de transparencia en el Poder Judicial, con la participación del personal del CONAMAJ.
2. Taller para la co-creación del Plan de Acción de la Política de Justicia Abierta organizado por la CONAMAJ, además de la participación en el taller donde se realizó una propuesta para el plan de acción, relacionado con la creación de un Observatorio Anticorrupción.
3. Participación en la Primera Sesión de la Comisión de Justicia Abierta, con la integración de la magistrada Nancy Hernández López y el magistrado Román Solís Zelaya. La OCITRA tiene una persona participante en el equipo de trabajo creado para trabajar con esta Comisión.
4. Conversatorio Interinstitucional para el fortalecimiento de la Justicia Abierta, realizado en la Asamblea Legislativa, con la participación del presidente de la Corte Suprema de Justicia, la presidenta de la Asamblea Legislativa, personas representantes del Tribunal Supremo de Elecciones y representantes de la sociedad civil.

Asesoría sobre Conflictos de interés en el Organismo de Investigación Judicial.

En virtud de la consulta realizada por el Lic. Walter Espinoza Espinoza, Director del Organismo de Investigación Judicial sobre una situación presentada en la Secretaría General de ese órgano, mediante oficio N°099-OCITRA-2018 la Oficina de Control Interno, Transparencia y Anticorrupción realizó un análisis y criterio en materia de y conflicto de intereses ante una situación específica planteada, desde el punto de vista de la normativa de control interno aplicable.

Taller de Transparencia y Rendición de cuentas con oenegés y otras organizaciones representantes de la ciudadanía.

El 20 de noviembre de 2018 como parte de los acuerdos y apoyo que la OCITRA realiza a la Comisión de Transparencia y Anticorrupción, se organizó el Taller de Transparencia con ONG y otras instituciones, como un espacio de diálogo y rendición de cuentas, que permitió recibir una retroalimentación por parte de las personas participantes de la sociedad civil, y para la Comisión aprovechar las oportunidades de mejora que se propusieron como producto de esta actividad.



Poder Judicial
Oficina de Control Interno, Transparencia y Anticorrupción
San José - Costa Rica
Email: controlinterno@poder-judicial.go.cr

En el taller participaron representantes de organizaciones como Costa Rica Íntegra, Programa Estado de la Nación, Transparencia Tercera República, Accesa, Contraloría General de la República, Abriendo Datos Costa Rica, Colectivo Profesionales para la Ciudadanía y Foro de la Justicia.

Durante la actividad se aplicó una metodología con grupos de trabajo en la cual las personas participantes intercambiaron información con los integrantes de la Comisión de Transparencia, encabezados por la Magistrada Nancy Hernández López, Coordinadora de la Comisión. A partir de esta dinámica, cada grupo señaló propuestas de mejora en el tema de transparencia para que sean tomados en cuenta por la Comisión y a nivel institucional.



4. Proyectos realizados para la Comisión de Transparencia.

A continuación, se resumen los proyectos que para el 2018 realizó el Área de Transparencia por disposiciones de la Comisión de Transparencia.

CUADRO N° 3		
OFICINA DE CONTROL INTERNO, TRANSPARENCIA Y ANTICORRUPCIÓN		
PROYECTOS ÁREA DE TRANSPARENCIA DURANTE 2018		
Nombre del Proyecto	Objetivo	Logros del Proyecto
<i>Fortalecimiento de la capacidad humana</i>	Contribuir al desarrollo de herramientas	-Diagnóstico y Recomendaciones: “Brechas de riesgo y buenas prácticas en torno a la prevención y control de la corrupción, el



Poder Judicial
Oficina de Control Interno, Transparencia y Anticorrupción
San José - Costa Rica
Email: controlinterno@poder-judicial.go.cr

CUADRO N° 3		
OFICINA DE CONTROL INTERNO, TRANSPARENCIA Y ANTICORRUPCIÓN		
PROYECTOS ÁREA DE TRANSPARENCIA DURANTE 2018		
Nombre del Proyecto	Objetivo	Logros del Proyecto
<i>institucional en la detección de fraude o corrupción y métodos anticorrupción.</i>	para la prevención y control del riesgo de corrupción, fraude y faltas a la ética y probidad	fraude y las faltas a la ética y probidad dentro del Poder Judicial de Costa Rica” -Aprobación del Plan de Acción del documento anterior por parte del Consejo Superior en la Sesión N° 65-2018, del 19 de julio del 2018, Artículo LXXXVIII. Dicho plan contiene las acciones orientadas a la prevención, control y respuesta de los riesgos derivados y asociados a la corrupción, fraude y faltas contrarias a la ética y la probidad. -Taller de validación del documento diagnóstico del riesgo asociado al procedimiento penal en casos de corrupción, actividad que fue desarrollada por licenciada Patricia Cordero Vargas, consultora de NCSC. Se realizaron varias sesiones de trabajo con personal del Ministerio Público del Organismo de Investigación Judicial, Juzgado Penal de Hacienda y de la Sala Tercera, y el acompañamiento de la OCITRA. En esta línea se realizó un taller de validación cuyo documento final será entregado a inicios del próximo año. -Estrategia de apoyo al proyecto de reformas de tipos penales que se realiza desde la Comisión para el Plan de reforma integral y estructural al proceso penal y lucha contra la corrupción.
<i>Índice de Transparencia en el Sector Público (ITSP)</i>	Fortalecer la transparencia institucional por medio de la	Revisión y actualización de 73 indicadores del ITSP en el sitio web del Poder Judicial. Mejora de la calificación de 8 indicadores




Poder Judicial
Oficina de Control Interno, Transparencia y Anticorrupción
San José - Costa Rica
Email: controlinterno@poder-judicial.go.cr

CUADRO N° 3
OFICINA DE CONTROL INTERNO, TRANSPARENCIA Y ANTICORRUPCIÓN
PROYECTOS ÁREA DE TRANSPARENCIA DURANTE 2018

Nombre del Proyecto	Objetivo	Logros del Proyecto										
	actualización y optimización del contenido de la página web del Poder Judicial,	pasando de una calificación de cero a la óptima. Ascenso anual en la calificación del ITSP, ocupando para el 2018 el tercer lugar.										
<div style="text-align: center;"> <p>PODER JUDICIAL INDICE DE TRANSPARENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO RESULTADOS ANUALES</p> <table border="1" style="margin: auto;"> <caption>Resultados Anuales del Índice de Transparencia</caption> <thead> <tr> <th>Año</th> <th>Calificación</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2015</td> <td>55,89</td> </tr> <tr> <td>2016</td> <td>55,49</td> </tr> <tr> <td>2017</td> <td>80,37</td> </tr> <tr> <td>2018</td> <td>84,64</td> </tr> </tbody> </table> </div>			Año	Calificación	2015	55,89	2016	55,49	2017	80,37	2018	84,64
Año	Calificación											
2015	55,89											
2016	55,49											
2017	80,37											
2018	84,64											
Campaña de lealtad	Fortalecer el ambiente de Control y la transparencia institucional	Presentación de propuesta al Consejo Superior para el cambio en los contratos de trabajo que permita la gestión de riesgo, en especial el de corrupción. Mejora de la imagen institucional										
Taller de Transparencia y Rendición de cuentas	Generar un espacio de diálogo y rendición de cuentas, para informar sobre actividades que desarrolla e impulsa la Comisión de Transparencia y	Retroalimentación con propuestas por parte de las personas participantes en el taller, que serán analizadas y valoradas por la Comisión como oportunidades de mejora.										



Poder Judicial
Oficina de Control Interno, Transparencia y Anticorrupción
San José - Costa Rica
Email: controlinterno@poder-judicial.go.cr

CUADRO N° 3		
OFICINA DE CONTROL INTERNO, TRANSPARENCIA Y ANTICORRUPCIÓN		
PROYECTOS ÁREA DE TRANSPARENCIA DURANTE 2018		
Nombre del Proyecto	Objetivo	Logros del Proyecto
	Anticorrupción	
		
<i>Abordaje del Juzgado de Pensiones Alimentarias y Violencia Doméstica de Escazú</i>	Proponer acciones que contribuyan al fortalecimiento del Sistema de control interno, especialmente el ambiente de control, y la mitigación de riesgos	Plan de acción con propuestas de mejora para gestión del Despacho y que contribuyan con la reducción del circulante y la celeridad en la tramitación de las órdenes de apremio
Consulta sobre posible Conflicto de interés en el Organismo de Investigación Judicial.	Atender una consulta expresa del Director del OIJ	Documento con el criterio técnico, desde la perspectiva de la normativa de control interno, en relación con el caso específico de posible conflicto de intereses en el nombramiento de jefaturas en el OIJ.